



**Eindrapport van de Commissie Samen
naar aanleiding van opdracht van beide kerkenraden d.d. januari 2023**

Inhoud

1.	Opdracht	3
2.	Samenstelling van de Commissie Samen	4
3.	Verantwoording van de uitvoering van de opdracht.....	5
4.	Het eigene van beide kerken.....	7
4.1	Theologisch profiel	7
4.2	Gemeente zijn	7
4.5	Eredienst.....	8
4.6	Pastoraat.....	9
4.7	Diaconaat.....	10
5.	Toekomst van Gebouwen, Financiën, Vrijwilligers	11
5.1	Gebouwen	11
5.2	Financiën	11
5.3	Vrijwilligers	11
6.	Toekomst van de organisatie	13
7.	Toekomst van communicatie.....	14
8.	Gezamenlijke gemeenteavonden	15
9.	Tijdpad en vormen van samenwerken	16
10.	Contouren van een gezamenlijke visie.....	18

1. Opdracht

In januari 2023 is door de kerkenraden van de Gereformeerde Kerk Sleeuwijk/Woudrichem en de Hervormde Gemeente Sleeuwijk een opdracht aan de Commissie Samen geformuleerd.

De opdracht luidde kort samengevat:

- Als eerste stip op de horizon willen we gezamenlijk en in gelijkwaardigheid een visie ontwikkelen waarbij we het eigene van de beide kerken als waardevol inbrengen en zo komen tot een nieuwe en duidelijke stap in het samengaan van onze kerken.
- We realiseren ons dat we beide pluriforme kerken zijn en dat we in de te verwoorden visie ook moeten aangeven hoe we enerzijds ruimte geven aan diversiteit en respect voor diverse belevingen, maar anderzijds de gemeenschap bewaren en bevorderen.
- Ieder denkt na over het eigene dat men daarbij wil inbrengen.

Door de kerkenraden is de opdracht verder uitgewerkt als volgt:

Stel een advies aan de kerkenraden op over de volgende onderwerpen:

- Wat is het eigene van beide kerken dat dermate waardevol is dat het ingebracht moet worden in een gezamenlijke visie?
- Hoe kijken we aan tegen de diversiteit in de kerken (theologisch, vieringen, muziek, pastoraat, diaconaat, vorming en toerusting) en hoe kan/moet dat een plaats krijgen in een nieuw geheel?
- Gezamenlijke gemeenteavonden?
- Toekomst van de communicatie, PR (papier en/of digitaal)
- Toekomst van de organisatie en de financiën
- Toekomst van de gebouwen
- Contouren van een gezamenlijke visie
- Tijdpad en vormen van samenwerking

Deze opdracht voor de commissie Samen is het resultaat van de gezamenlijk uitgesproken intentie om te onderzoeken hoe de Hervormde gemeente en Gereformeerde kerk verder kunnen samenwerken.

2. Samenstelling van de Commissie Samen

De Commissie Samen is samengesteld uit een drietal personen namens de Gereformeerde Kerk Sleeuwijk/Woudrichem en een drietal personen uit de Hervormde Gemeente Sleeuwijk.

De samenstelling van de Commissie Samen en de rolverdeling daarbinnen is als volgt:

Namens de Gereformeerde Kerk Sleeuwijk/Woudrichem:

Simone Burgers	lid
Folker den Hollander	lid
Bert Ruiter	lid

Namens de Hervormde Gemeente Sleeuwijk

Ria van den Berg	lid
Marlies van der Burg	voorzitter
Cees Reemst	secretaris

3. Verantwoording van de uitvoering van de opdracht

In het kader van de uitvoering van de opdracht is door de Commissie Samen een twintigtal keren overleg gevoerd. Veelal bestond dat overleg uitsluitend uit de leden van de Commissie. Enkele malen vond het overleg plaats met de predikanten van de beide gemeenten en de vertegenwoordigers uit de werkvelden binnen beide gemeenten. Door de Commissie vond een aantal malen specifiek overleg plaats met vertegenwoordigers uit beide Colleges van Kerkrentmeesters.

Omtrent de voortgang van de uitvoering van de opdracht vond op regelmatige basis afstemming plaats in het overleg met het Gezamenlijk Moderamen en zijn bede kerkenraden periodiek geïnformeerd omtrent de voortgang. Met enige regelmaat werden de gemeenteleden geïnformeerd via Projektor en gemeentebrief.

Voor een gestructureerde vastlegging van werkzaamheden van de Commissie is gebruik gemaakt van een matrix, waarin voor de volgende elementen van kerk-zijn beschrijvingen zijn vastgelegd:

- Samenstelling en structuur
- Theologisch profiel
- Erediensten
- Pastoraat
- Diaconaat en maatschappelijke betrokkenheid
- Gemeente zijn
- Gemeenteopbouw en Vorming & Toerusting
- Kinderen en Jeugd
- Organisatie en beleid

Binnen de matrix zijn kolommen opgenomen, waarbinnen voor de onderscheiden elementen van kerk-zijn is verwoord:

1. Hoe is dit nu vormgegeven bij Gereformeerd
2. Hoe is dit nu vormgegeven bij Hervormd
3. Hoe zouden we dit willen vormgeven in een setting waarin we meer samenwerken
4. Wat is er nodig om dat te bereiken

Bij het verstrekken van de opdracht aan de Commissie werd als overweging opgenomen dat er meer diversiteit is binnen de beide kerken, dan tussen de kerken. Tijdens de uitvoering van de opdracht is hiervoor een sterke bevestiging vastgesteld. Op vele elementen van kerk-zijn werden duidelijke overeenkomsten vastgesteld en de Commissie heeft ervaren dat er geen kritieke of onoverkomelijke hobbels lijken te zijn voor een verder samenwerken en uiteindelijk samengaan.

Hetgeen is opgenomen in de beleidsplannen van de beide kerken was een belangrijke basis voor de beschrijving van de huidige vormgeving van de elementen van kerk-zijn. Deze beschrijving werd verder aangevuld met de resultaten uit de discussies binnen de Commissie, waarbinnen ook de ideeën voor een verdere samenwerking, opgehaald bij individuele leden van de beide gemeenten zijn verwerkt. Gedurende de opdracht zijn opeenvolgende versies van de matrix besproken binnen de Commissie en in het overleg met het Gezamenlijk Moderamen. De laatste versie van de matrix is als bijlage bij dit rapport opgenomen.

Onderdelen van de aan de Commissie verstrekte opdracht worden in de navolgende hoofdstukken nader uitgewerkt.

De leden van de Commissie zijn unaniem van mening dat de overleggen binnen de Commissie alle zeer constructief van aard zijn geweest en dat de overleggen binnen een prettige sfeer konden plaatsvinden. Ook de tussentijdse afstemmingen met het Gezamenlijk Moderamen vonden binnen een aangename sfeer plaats en zijn door de Commissie als opbouwend en ondersteunend ervaren. De Commissie spreekt haar dank daarvoor uit.

4. Het eigene van beide kerken

Het eigene van beide kerken is uitvoerig beschreven in de kolommen 1 en 2 van de matrix. Wat daarvan dermate waardevol is dat het ingebracht moet worden in een gezamenlijke visie is verwoord in de voorstellen in kolom 3 van de matrix. Op de onderscheiden elementen van kerk-zijn wordt dit onderstaand nader toegelicht.

4.1 Theologisch profiel

We stellen vast dat binnen beide kerken sprake is van pluriformiteit ten aanzien van de geloofsbeleving en ervaren dat als een rijkdom, die we niet willen prijsgeven. De binnen beide gemeentes gedefinieerde elementen in het theologisch profiel blijven uiteraard van belang voor het theologisch profiel van de fusiegemeente, maar we definiëren niet een theologisch profiel waar iedereen in moet passen.

Het theologisch profiel kenmerkt zich door het samen zoeken en vinden van de ontmoeting met God in het hier en nu.

We worden gefascineerd, getroost en uitgedaagd door God en Jezus en sporen elkaar aan tot zelf nadenken.

We onderscheiden ons als een oecumenisch protestantse gemeente en vormen een open gemeenschap, waarin de onvoorwaardelijke liefde tussen God en mensen centraal staat.

We bieden veel ruimte voor ieders persoonlijke relevante uitleg van de bijbel en onderzoeken de bijbel vanuit verschillende invalshoeken.

We zoeken naar kansen om onze plaats als gemeente van Jezus Christus in te nemen in de maatschappij.

4.2 Gemeente zijn

We zijn geen lid van de kerk omdat het moet, maar omdat we het als een kans en een meerwaarde ervaren in ons dagelijkse leven.

We zijn een enthousiaste gemeente, waarin een open, hartelijke en ontspannen sfeer heerst. Iedereen is welkom met zijn eigen geloofsbeleving en voelt zich gehoord, gewaardeerd en verbonden. Nieuw ingekomen gemeenteleden krijgen een welkomstbezoek en worden uitgebreid geïnformeerd. Gemeenteleden worden vriendelijk ontvangen bij bezoek aan de eredienst. Ouderen worden ondersteund in hun bezoek aan de kerk door begeleiding of kerkauto.

De jeugd houden we verbonden door de organisatie van jeugdclubs, jeugd- en jongerenkerk en inzet van jeugd bij de reguliere erediensten en specifieke jeugddiensten.

We zetten ons in tot het organiseren van gezellige activiteiten (gemeentemiddag, kerstactiviteit, boekenbeurs, rommelmarkt). Dat geeft extra energie, brengt mensen samen en verhoogt de zichtbaarheid van onze kerk binnen de gemeente en binnen het dorp.

We onderhouden een cultuur van mensen die voor elkaar zorgen; maar niet elkaar controleren.

We onderhouden een open communicatie tussen kerkenraad en gemeenteleden. Met regelmaat worden gemeentebijeenkomsten georganiseerd. De gemeenteleden worden door middel van

informatiebulletin op de hoogte gehouden van activiteiten en pastoralia. We proberen de betrokkenheid van gemeenteleden te vergroten door inzet van moderne communicatiemiddelen.

4.3 Gemeenteopbouw; Vorming en Toerusting

We willen een lerende gemeente zijn, die wordt ondersteund door een divers aanbod van cursussen, gesprekskringen en andere creatieve bijeenkomsten. De ondersteuning is gericht op:

- de geloofsbeleving van de gemeenteleden
- toerusting van ambtsdragers of toekomstig ambtsdragers
- toerusting van jongeren door organisatie van (basis)catechese
- toerusting van jonge gezinnen in geloofsopvoeding

We onderhouden contacten met Kerk Anders, de interkerkelijke aanbieder van vorming en toerusting in Sleeuwijk.

4.4 Kinderen en Jeugd

De jongeren worden betrokken in de activiteiten van het gemeente-zijn.

We streven ernaar dat ze actief leren om te gaan met het geloof, leeftijdsgenoten en de gemeente, zodat de jongeren zich betrokken, thuis en verbonden voelen met de kerk.

We geven de jeugd meer verantwoordelijkheden in de diensten (inzet bij organisatie van specifieke jeugddiensten, beamteam, oppas, leiding kindernevendienst, muzikale ondersteuning, helpen met avondmaal, lector) en bij andere vormen van kerk-zijn (bezorging, mee-organiseren activiteiten). We organiseren dat laagdrempelig, stellen geen bijzondere eisen en accepteren dat niet alles perfect hoeft te zijn.

We onderhouden een actieve relatie met de plaatselijke basisschool en tonen aan dat de kerk - waar mogelijk - ondersteuning kan bieden bij algemene of specifieke problemen bij kinderen.

De kinderen van de basisschool hebben hun eigen nevendienst. We gebruiken de talenten in de gemeente voor het houden van het "praatje" voor vertrek naar de kindernevendienst.

4.5 Eredienst

De wekelijkse zondagse eredienst staat centraal binnen het kerkzijn van onze gemeente. De vieringen zijn inspirerend en geven stof tot nadenken. Wil de eredienst door de gemeente gedragen zijn, dan is het mooi om de taken daarbinnen te verdelen. Het werkveld Eredienst definieert daaromtrent voorstellen. Vieringen worden gestreamd door leden van het beamteam.

Zoals ook de samenleving meer diversiteit vertoont, wordt ook de kerk meer divers in vormen van eredienst en in lied- en muziekrepertoire. Toch zijn vele vormen wel terug te voeren op min of meer klassieke grondmodellen, wat voor houvast zorgt. We staan voor de uitdaging om diversiteit in

liturgische vormgeving en een zekere overeenstemming over theologische grondprincipes als het eigene van onze kerk te omarmen.

Er bestaat niet zoiets als een protestantse liturgie los van de concrete gemeente. Telkens zullen we ons de vraag moeten stellen of de vaste vorm van onze liturgie de beweeglijkheid van het woord nog dient. Dat liturgische diversiteit kenmerkend is voor de protestantse liturgie wil niet zeggen dat het iedere week anders moet. De spanning tussen vrijheid en vormvastheid hoort bij de protestantse eredienst. We zoeken naar een balans tussen flexibiliteit in de uitvoering en herkenbaarheid voor de gemeenteleden.

Binnen een herkenbare liturgie geven we ruimte aan een verscheidenheid aan geloofsopvattingen en geloofsbeleving in de gebeden, zang en muziek en de Bijbel en de uitleg daarvan.

Er is een vast kindermoment met een inleiding op het onderwerp in de nevendienst, die we -waar mogelijk- visueel ondersteunen.

In de gebeden spreken we onze dank uit voor alle goede dingen die we in ons leven ontvangen en staan we stil bij de (zorgen in de) wereld veraf en dichtbij. Zij bieden steun en troost in moeilijke tijden en geven hoop voor de toekomst.

Gemeentezang vindt hoofdzakelijk uit het liedboek plaats en wordt ondersteund door orgel of piano. Er is ruimte voor het gebruik van andere liedbundels. Met enige regelmaat vindt inzet plaats van cantorij of projectkoor. Tenminste 1 keer per maand worden extra muzikanten ingezet, bij voorkeur uit de eigen gemeente. Vier keer per jaar is er tijdens een bijzondere eredienst extra inzet van koor, muziekgroep of band. De fusiekerk heeft/werft een predikant, die open staat voor divers liedgebruik in de diensten en met zijn liedkeuze liederen consolideert en varieert.

De kerkmusicus is voldoende gefaciliteerd (tijd) om extra muzikanten in te schakelen en mee te oefenen.

De schriftlezingen worden gedaan door een wisselende (jeugd)lector.

De verkondiging is een uitleg van de Bijbel, die relevant is voor het hier en nu. Er wordt in voor ieder begrijpelijke taal gesproken en gemeenteleden worden aangespoord tot nadenken over de toepasbaarheid in de dagelijkse praktijk.

Het avondmaal is open en wordt lopende gevierd.

4.6 Pastoraat

De kern van het Pastoraat bestaat uit het warmhartig omzien naar elkaar.

We streven naar een grote onderlinge betrokkenheid en zoeken naar verbinding tussen de gemeenteleden. We organiseren wekelijks na de eredienst een ontmoetingsmoment voor de gemeenteleden.

Binnen het werkveld Pastoraat vindt overleg plaats om tot een structuur te komen, die past bij de omvang van gemeente (aantal leden), bij de te onderscheiden categorieën van leden (jong/midden/oud) en de pluriformiteit van de gemeente en die passend is voor de workload van de onderscheiden pastoraal werkers. De contacten binnen de gemeentewijken houden we laagdrempelig. Enerzijds vinden we daarmee meer mensen bereid zich aan te sluiten bij de pastorale teams en anderzijds staan mensen eerder open voor het aanvaarden van pastorale ondersteuning.

We definiëren wisselende, specifieke thema's en richten van daaruit pastorale activiteiten in

- specifieke aandacht aan bepaalde groepen
- inzet van expertise passend bij thema

We organiseren activiteiten voor alle dorpsbewoners (inloopmiddagen, gezamenlijke maaltijden).

4.7 Diaconaat

De diaconie bewaart de gemeente bij haar roeping om in navolging van Jezus Christus mens en maatschappij te dienen. Ze gaat zelf voor in die dienstbaarheid bij de maaltijd van de Heer en bij het inzamelen van de gaven.

We zijn een gemeente waarin draagvlak is om naar anderen om te kijken en elkaar te helpen. Als diaconie treden we meer buiten de grenzen van onze eigen gemeente en definiëren kortlopende doelen of projecten, waardoor wellicht meer mensen bereid zijn daar tijdelijk de schouders onder te zetten.

We hebben de ambitie om naast kwetsbare mensen te staan en realiseren onze maatschappelijke betrokkenheid (opvang vluchtelingen, armoedebestrijding, voedselbank). We organiseren (in samenwerking met Pastoraat) activiteiten voor ouderen en alleenstaanden, niet uitsluitend voor eigen gemeenteleden, teneinde daarmee de zichtbaarheid en de bereikbaarheid van de aangeboden hulp te verbeteren.

We zoeken de samenwerking met Sociaal Domein Altena. De burgerlijke gemeente Altena initieert en de kerk ondersteunt. Zie ook: Kerkvisie van Gemeente Altena.

We zoeken aansluiting bij organisaties die behoeften kennen en stemmen de ondersteuning daarop af. We intensiveren de contacten met PKN/Kerk in Actie en selecteren specifieke doelen. We geven duidelijke uitleg aan die doelen, waardoor gemeenteleden ook gericht kunnen geven aan die doelen.

Binnen het werkveld Diaconaat vindt overleg plaats om tot een structuur te komen, die past bij de omvang van gemeente (aantal leden), bij de te onderscheiden kwetsbaren binnen de gemeente en die passend is voor de workload van de onderscheiden diaconaal werkers.

5. Toekomst van Gebouwen, Financiën, Vrijwilligers

Met betrekking tot de onderwerpen Gebouwen, Financiën en Vrijwilligers is uitvoerig overleg geweest door de Commissie met de gezamenlijke Colleges van Kerkrentmeesters. Uit de overleggen kan het volgende worden gerapporteerd:

5.1 Gebouwen

Beide betrokken kerken zetten zich gezamenlijk in voor het behoud van hun kerkgebouwen. Dit sluit aan bij de Kerkvisie van de gemeente Altena, waarin het belang van het behoud van kerkgebouwen in de verschillende kernen van gemeente Altena wordt onderstreept. Bij voorkeur blijven deze in gebruik voor kerkelijke activiteiten, maar ook maatschappelijke bestemmingen worden als alternatief aanbevolen. Gemeente Altena zal zich bij mogelijk hergebruik van vrijkomende ruimte actief opstellen.

Beide kerken genereren aanzienlijke inkomsten uit vastgoedverhuur. De Gereformeerde Kerk (GK) verhuurt onder meer het kerkgebouw met zalen, de pastorie, een kosterswoning, de Skybox en de klokkentoren (waarvoor een vergoeding wordt ontvangen vanwege de plaatsing van een zendmast). De Hervormde Gemeente (HG) genereert inkomsten uit de verhuur van het kerkgebouw met zalen, de pastorie, de voormalige pastorie en de voormalige aula.

De kerkgebouwen verkeren in goede staat en drukken financieel niet op de begroting.

Juridische kwesties rond de inbreng van de gebouwen in de fusiegemeente zijn nog niet besproken. Het beheer van de gebouwen blijft een aandachtspunt en zal in een later stadium onderwerp van besluitvorming zijn. Dit heeft tevens raakvlakken met het thema vrijwilligers.

5.2 Financiën

Beide kerken beschikken over een solide financiële positie en een vergelijkbare vermogenssituatie.

De Gereformeerde Kerk (GK) genereert relatief veel inkomsten uit vrijwillige bijdragen, terwijl de Hervormde Gemeente (HG) vooral profiteert van verhuuropbrengsten.

Vanuit financieel oogpunt is er op korte termijn geen sprake van een kritieke situatie binnen één van beide gemeenten. De financiële situatie van beide kerken laat zien dat een fusie op korte termijn niet onder druk staat.

Uit de gezamenlijke Colleges van Kerkrentmeesters is voorgesteld om na de indiening van de jaarrekeningen over 2024, een geactualiseerde meerjarenprognose op te stellen en samen te voegen, waarbinnen diverse toekomstscenario's nader kunnen worden geanalyseerd (waaronder de bezetting van predikantsplaatsen in relatie tot de fors gestegen traktementskosten).

5.3 Vrijwilligers

Beide kerken ervaren een toenemende druk op de inzet van vrijwilligers. Het vinden van voldoende vrijwilligers blijft een uitdaging. Binnen de Hervormde Gemeente (HG) heeft dit al geleid tot een herziening van het pastorale vrijwilligerswerk. De Gereformeerde Kerk (GK) werkt momenteel aan een aangepast model waarin de contacten met gemeenteleden centraal blijven staan, maar waarbij het aantal één-op-één-contacten wordt verminderd. Dit model zal worden beoordeeld binnen het werkveld Pastoraat.

Door de beperkte beschikbaarheid van vrijwilligers wordt overwogen om bepaalde taken, zoals drukwerk, uit te besteden aan externe partijen. Hoewel dit mogelijk hogere kosten met zich meebrengt, moeten stabiliteit en kwaliteitsverbetering dit compenseren.

Bij het samengaan van de gemeenten zullen diverse functies dubbel zijn bezet. Het vereist uiterste zorgvuldigheid om daar goed mee om te gaan.

De Colleges van Kerkrentmeesters kwamen overeen om voor de komende tijd eens per half jaar gezamenlijk te vergaderen over actuele thema's.

6. Toekomst van de organisatie

Tussen de Gereformeerde Kerk Sleeuwijk/Woudrichem en Hervormde Gemeente Sleeuwijk bestaan aanmerkelijke verschillen in aantal leden en samenstelling van de gemeente. Beide gemeenten hebben daarop hun eigen daarbij passende organisatie gebouwd. Bij het vormen van een fusiegemeente zal ook een daarbij passende organisatie moeten worden ontworpen. In het overleg tussen de Commissie en het Gezamenlijk Moderamen is besloten dat dit onderdeel van de opdracht onder directe verantwoordelijkheid van de beide kerkenraden zal worden uitgevoerd. Door de kerkenraden is daartoe een kerngroep samengesteld (beide voorzitters kerkenraad en uit beide gemeenten één lid), die met ondersteuning door een externe adviseur de contouren van de nieuwe organisatie zal schetsen. Deze zullen voor consultatie worden aangeboden aan een klankbordgroep (bestaande uit gezamenlijk moderamen + voorzitters Diaconie en voorzitters CvK). Besluitvorming zal te zijner tijd plaatsvinden door beide kerkenraden.

Binnen de uitvoering van de opdracht door de Commissie zijn vele elementen van de organisatie de revue gepasseerd en hoewel het niet meer de verantwoordelijkheid van de Commissie is, neemt zij de vrijheid om daar enkele van de gehoorde suggesties te rapporteren:

- Houd het overzichtelijk en beheersbaar
 - Beperk het aantal lagen
 - Houd de lijnen kort
 - Zorg voor een herkenbare structuur binnen de werkvelden
 - Zorg binnen een organisatieschema voor duidelijkheid van de rol van vrijwilligers
- Probeer het zo licht mogelijk te organiseren en beperk workload van de organisatieleden
 - Beperk aantal en duur van vergaderingen
 - Geen voltallige vertegenwoordiging van alle werkvelden in kerkenraad
 - Delegeer naar werkvelden
 - Incidentele inzet van niet-ambtsdragers in kerkenraad

7. Toekomst van communicatie

Binnen de beschrijving van het element Gemeente-zijn is al aangegeven dat een effectieve communicatie van groot belang zijn voor het behouden van betrokkenheid van de gemeenteleden. Op dit moment worden in de beide kerken diverse vormen van communicatie ingezet. Binnen de Gereformeerde kerk wordt maandelijks Projektor verspreid en in de eredienst Kerknieuws (beide op papier). Sinds enkele maanden wordt binnen de Gereformeerde Kerk Scipio ingezet, een digitaal platform, waarbinnen veel informatie naar en tussen leden kan worden gedeeld. Binnen de Hervormde Gemeente wordt een tweewekelijkse gemeentebrief verspreid (digitaal als het kan, schriftelijk als het moet).

De Commissie stelt voor om een werkveld in te richten, dat zich richt op de ontwikkeling van een passende vorm van communicatie voor de fusiegemeente (juiste, tijdige en volledige informatie) en de uitvoering daarvan.

8. Gezamenlijke gemeenteavonden

Hoewel in de afgelopen tijd het aantal gezamenlijke diensten fors is toegenomen is de gezamenlijke gemeenteavond vooralsnog beperkt gebleven tot de bijeenkomst op 8 oktober 2024.

Op de gemeenteavond van 8 oktober 2024 heeft de Commissie een toelichting gegeven op de voortgang van de werkzaamheden, zijn er reacties van gemeenteleden opgehaald op de voorstellen van de Commissie en is het draagvlak onder de gemeenteleden voor de voorstellen nagegaan. Uit de reacties is gebleken dat er een groot draagvlak bestaat om op de ingeslagen weg door te gaan.

De voorstellen van de Commissie luiden als volgt:

- Afronding van de matrix in tweede kwartaal 2025
- Bespreking van de voorstellen in beide kerkenraden en horen van de gemeenten voor zomer 2025
- Geleidelijk invoeren van gezamenlijke activiteiten binnen de onderscheiden werkvelden vanaf zomer 2025
- Beoordeling door beide kerkenraden hoe e.e.a. verloopt voor zomer 2026
- Verdere intensivering van gezamenlijke activiteiten vanaf begin seizoen 2026-2027
- Als alles goed verloopt zetten we als stip op de horizon voor de formele fusie 1 januari 2027

Het is van cruciaal belang om in de aanloop naar het voorgenomen moment van formele fusie periodiek gezamenlijke gemeentebijeenkomsten te organiseren, waarbinnen de gemeenteleden kunnen worden geïnformeerd over de stand van zaken en waarin suggesties voor concrete invulling van de samenvoeging kunnen worden opgehaald.

9. Tijdpad en vormen van samenwerken

In het voorgaande hoofdstuk 8 is op hoofdlijnen een tijdpad uitgezet naar de mogelijke fusie van de beide gemeenten.

Na voltooiing van Kolom 3 van de matrix (Hoe zouden we dit willen vormgeven in een setting waarin we meer samenwerken) diende de matrix te worden voltooid met Kolom 4 (Wat is er nodig om dat te bereiken?)

Na een aantal overlegmomenten over de inhoud van kolom 4 kwam de commissie tot de conclusie dat de input voor die vierde kolom in eerste instantie het beste gedaan kan worden samen met de werkvelden zelf. En verder dat die input het beste kan worden geleverd door zo veel mogelijk als werkvelden van beide kerken samen te gaan optrekken. De praktijk zal immers het beste uitwijzen waar afspraken over gemaakt moeten worden en wat die afspraken dan het beste kunnen zijn.

Dit punt is door de Commissie op 16 januari jl. besproken met de voorzitters van beide Kerkenraden en zij stemden hiermee in. Vervolgens is dit voorstel ook gedeeld tijdens het overleg met gezamenlijk moderamen op maandag 3 februari jl. In laatstgenoemd overleg kwamen we overeen om een korte bijeenkomst met (vertegenwoordigers van) de werkvelden Pastoraat, Diaconaat, Jeugd, Eredienst en CvK te houden, waarin we elkaars ervaringen kunnen delen (de commissie stelt met instemming vast dat er inmiddels in diverse werkvelden “gewoon is begonnen”) en waar nodig elkaar in dit proces ondersteuning kunnen bieden. De overleggen met de vertegenwoordigers uit genoemde werkvelden zorgden voor enige verschuiving in het voorgenomen tijdpad. De overleggen vonden plaats op 25 maart en 2 juni. Met de werkvelden is vooral gesproken over de volgende door het Gezamenlijk Moderamen geformuleerde vraag:

Hoe kunnen we als gezamenlijk moderamen zo goed mogelijk stimuleren dat:

- Een geleding van één van de kerken die met planvorming bezig is zo veel mogelijk de corresponderende geleding van de andere kerk daar vanaf het begin bij betreft.
- Elke geleding bij elke vergadering nadenkt over de vraag: wat moet er uit deze vergadering ter info of voor overleg worden gecorrespondeerd met de corresponderende geleding van de andere kerk?

Uit de reacties uit de werkvelden bleek dat men al nadrukkelijk met deze twee onderwerpen aan de slag is gegaan. Dat was verheugend om vast te stellen.

De bespreking van deze rapportage in de beide kerkenraden en het horen van de gemeente zal plaatsvinden na de zomer 2025. Daarna nemen de kerkenraden een besluit over de voorstellen van de commissie.

Indien positief wordt besloten op de voorstellen van de Commissie, dan zal een groot aantal aanvullende acties in de tijd moeten worden gezet. Hiervoor kunnen worden benoemd:

- Schetsen van de contouren van de organisatie van de fusiegemeente (zie ook hoofdstuk 6)
- Voorbereiding beleidsplan van de fusiekerk en van een plaatselijke regeling
- Voorbereiding van de notariële vastlegging van samengaan van beide kerken en beide diaconieën
- Schetsen van de contouren van de organisatie van de werkvelden en de bemensing daarvan
- Intensiveren van de samenwerking binnen de werkvelden (gezamenlijke vergaderingen, gezamenlijke activiteiten)
- Voorstellen van een werkbare wijkindeling van de fusiegemeente (naar locatie, naar categorieën)
- Voorbereiden van samenvoeging van de ledenbestanden
- Voorbereiden van de financiële structuur van de fusiegemeente (gezamenlijk budgetbeheer?, gezamenlijk eigendom van gebouwen?, consolidatie van fondsen en reserves?)
- Voorstellen voor gebruik en beheer van de gebouwen

In overleg met alle betrokkenen zal een concreet tijdspad voor de realisatie van de genoemde onderdelen worden vastgesteld.

10. Contouren van een gezamenlijke visie

Binnen deze rapportage zijn vele elementen van kerk-zijn voor de fusiegemeente aan de orde gesteld.

Recapitulerend wil de Commissie het volgende als de contouren van een gezamenlijke visie definiëren:

- We onderscheiden ons als een oecumenisch protestantse gemeente en vormen een open gemeenschap, waarin de onvoorwaardelijke liefde tussen God en mensen centraal staat. We geven ruimte aan pluriformiteit ten aanzien van de geloofsbeleving en ervaren dat als een rijkdom
- We zijn een enthousiaste gemeente, waarin een open, hartelijke en ontspannen sfeer heerst. We onderhouden een cultuur van mensen die voor elkaar zorgen; maar niet elkaar controleren
- We willen een lerende gemeente zijn, die wordt ondersteund door een divers aanbod van cursussen, gesprekskringen en andere creatieve bijeenkomsten
- We streven ernaar dat jongeren actief leren om te gaan met het geloof, leeftijdsgenoten en de gemeente, zodat de jongeren zich betrokken, thuis en verbonden voelen met de kerk
- Ten aanzien van de eredienst geven we binnen een herkenbare liturgie ruimte aan een verscheidenheid aan geloofsopvattingen en geloofsbeleving in de gebeden, zang en muziek en de Bijbel en de uitleg daarvan
- Binnen Pastoraat streven we naar een grote onderlinge betrokkenheid en zoeken naar verbinding tussen de gemeenteleden.
- We zijn een gemeente waarin draagvlak is om naar anderen om te kijken en elkaar te helpen. Als diaconie treden we meer buiten de grenzen van onze eigen gemeente en verhogen de zichtbaarheid van de kerk
- We onderhouden een open communicatie tussen kerkenraad en gemeenteleden. We richten een effectieve vorm van communicatie in voor het behouden van betrokkenheid van de gemeenteleden
- We organiseren ons binnen een overzichtelijke structuur, die we op een lichte manier willen invullen met een optimale inzet van vrijwilligers, een financieel gezonde situatie en een effectieve inzet van de beschikbare gebouwen