

Pastoraat en pastorale formatie

Visie

Wij geloven dat pastoraat het hart raakt van het gemeente-zijn: mensen zien, horen en begeleiden in het licht van Gods liefde. Pastoraat is de plek waar het verhaal van mensen en het verhaal van God elkaar raken. Daarom is pastoraat niet alleen een taak van enkelen, maar een roeping van de hele gemeente.

In de nieuwe gemeente willen we een open en uitnodigende gemeenschap zijn waarin mensen zich gekend weten en zich vrij voelen om hun leven te delen. Pastoraat krijgt vorm in alledaagse ontmoetingen én in bewuste aandacht voor levensmomenten van vreugde en kwetsbaarheid. Aanwezig zijn, luisteren en meeleven vormen de basis.

Tegelijk geloven we dat pastoraat meer is dan ontmoeting alleen. Het is ook een plek van verdieping, waar ruimte is voor geloofsgesprek, zingeving en het zoeken naar betekenis. We erkennen dat dit niet vanzelf ontstaat en daarom willen we hier bewust in investeren, op een manier die past bij mensen en situaties.

In de organisatie van het pastoraat zoeken we naar een vorm die zowel duidelijk als toegankelijk is. We willen werken met herkenbare teams en aanspreekpunten, waarin vrijwilligers en ambtsdragers samen optrekken. Daarbij is helder wie welke verantwoordelijkheid draagt, maar blijft pastoraat iets van de hele gemeente.

Vrijwilligers spelen hierin een belangrijke rol. We willen hen toerusten en ondersteunen, zodat zij met vertrouwen en binnen hun eigen mogelijkheden kunnen bijdragen. Daarbij is het belangrijk dat grenzen duidelijk zijn: pastoraat vraagt betrokkenheid en aandacht, maar niet dat vrijwilligers professionele hulpverleners worden.

Als nieuwe gemeente, ontstaan uit twee tradities, erkennen we dat er verschillende manieren van werken zijn gegroeid. We zien dit als een kans om van elkaar te leren en samen te zoeken naar vormen die passen bij deze tijd. Dat vraagt om goede communicatie, afstemming en ruimte om te groeien.

Zo willen we toewerken naar een pastorale praktijk waarin nabijheid en diepgang, structuur en ruimte, verantwoordelijkheid en betrokkenheid in balans zijn. Een gemeente waarin mensen zich gezien weten en waar het geloofsgesprek op een natuurlijke en betekenisvolle manier deel uitmaakt van het leven samen.

Ambitie (4 jaar)

1. Heldere en gedragen pastorale structuur

We ontwikkelen één gezamenlijke pastorale structuur waarin duidelijk is wie waarvoor verantwoordelijk is en hoe mensen worden bereikt. Dit sluit aan bij

bestaand beleid (HG: “goed neerzetten van het pastorale team”) maar vraagt nu om integratie tussen beide gemeenten.

2. Sterk vrijwilligerspastoraat met passende toerusting

We investeren in toerusting van vrijwilligers, met aandacht voor gesprekstechnieken, omgaan met rouw en herkennen van grenzen. Dit is deels nieuw (sterker expliciet gemaakt door deelnemers).

3. Balans tussen nabijheid en diepgang

We ontwikkelen vormen van pastoraat waarin zowel ontmoeting als geloofsgesprek een plek heeft. Dit bouwt voort op een bestaande behoefte aan diepgang (Ontmoetingskerk) maar vraagt om concrete werkvormen.

4. Zichtbaar en toegankelijk pastoraat

Het pastorale team wordt herkenbaar en benaderbaar (naam, communicatie, website, zichtbaarheid). Dit is grotendeels nieuw en komt sterk naar voren uit de avond.

5. Groeien naar één gezamenlijke cultuur

We investeren bewust in ontmoeting, uitwisseling en gezamenlijke praktijken, zodat vertrouwen groeit en verschillen overbrugbaar worden. Dit is cruciaal in het fusieproces en nu nog onderontwikkeld.

Ambtsdragers en Vrijwilligers

Visie

Wij geloven dat de gemeente van Christus wordt opgebouwd door mensen die samen verantwoordelijkheid dragen, ieder vanuit de gaven die zij ontvangen hebben. Ambtsdragers en vrijwilligers staan daarbij niet tegenover elkaar, maar vormen samen één geheel: een gemeenschap waarin leiding, uitvoering, zorg en betrokkenheid met elkaar verbonden zijn.

In de nieuwe gemeente hebben ambtsdragers een herkenbare en onmisbare rol. Zij dragen verantwoordelijkheid voor de geestelijke richting, de samenhang van het gemeentelven en de zorgvuldigheid van besluitvorming. Tegelijk is het gemeentezijn breder dan het ambt. De opbouw van de gemeente vraagt om de inzet van velen, die op verschillende manieren en met verschillende intensiteit bijdragen.

Daarom kiezen wij voor een manier van werken waarin ruimte is voor diversiteit in betrokkenheid. Naast ambtelijke functies ontstaat er ruimte voor taakgroepen, projecten en tijdelijke rollen, waarin gemeenteleden hun talenten kunnen inzetten op een manier die past bij hun leven. We willen mensen niet primair benaderen vanuit vacatures, maar vanuit gaven, motivatie en mogelijkheden.

Wij willen een gemeente zijn waarin vrijwilligers zich gezien en gewaardeerd weten. Dat betekent dat we zorgen voor duidelijke verwachtingen, goede begeleiding en ruimte om te leren. Fouten maken mag, initiatief wordt gestimuleerd en samenwerking staat centraal. Vrijwilligerswerk is niet alleen nodig, maar ook waardevol voor de persoon zelf en voor de gemeenschap als geheel.

In deze visie zoeken we bewust de balans tussen structuur en vrijheid. Heldere afspraken en verantwoordelijkheden zijn nodig om het werk goed te organiseren, maar mogen betrokkenheid en eigenaarschap niet in de weg staan. Daarom kiezen we voor een overzichtelijke organisatie waarin duidelijk is wie waarvoor verantwoordelijk is, terwijl er tegelijkertijd ruimte blijft voor initiatief, spontaniteit en nieuwe vormen.

Als nieuwe gemeente, ontstaan uit twee tradities, zien we verschillen in werkwijze niet als probleem maar als kans. Door samen te leren en te bouwen, ontwikkelen we een manier van werken die recht doet aan beide achtergronden en toekomstbestendig is. Zo groeien we toe naar een gemeente waarin mensen met vreugde, vertrouwen en betrokkenheid hun plaats innemen en samen bouwen aan het lichaam van Christus.

Ambitie (4 jaar)

1. Heldere en gedragen organisatiestructuur

Binnen vier jaar is er een overzichtelijke structuur waarin duidelijk is hoe kerkenraad, colleges, taakgroepen en vrijwilligers zich tot elkaar verhouden. De kerkenraad richt zich op visie en samenhang, terwijl uitvoering breder in de gemeente wordt belegd. Dit sluit aan bij de bestaande lijn om beleid en uitvoering te scheiden. De structuur moet eenvoudig en begrijpelijk zijn voor alle gemeenteleden.

2. Gavengericht en projectmatig werken

De gemeente gaat werken vanuit talenten en mogelijkheden van gemeenteleden. Naast vaste functies ontstaat ruimte voor tijdelijke en projectmatige inzet. Dit sluit aan bij de ontwikkeling dat mensen minder langdurige functies vervullen, maar wel concreet willen bijdragen. Zo wordt de drempel lager en de betrokkenheid groter.

3. Goede begeleiding en toerusting

Vrijwilligers weten wat er van hen verwacht wordt en waar hun verantwoordelijkheid ligt. Er is aandacht voor begeleiding, training en onderlinge afstemming. Dit bouwt voort op de bestaande praktijk van taakgroepen en ondersteuning binnen de gemeente. Toerusting vergroot het vertrouwen en de kwaliteit van het werk.

4. Cultuur van waardering en betrokkenheid

Vrijwilligers voelen zich gezien en gewaardeerd. Er is ruimte om te leren, initiatief te nemen en fouten te maken. Vrijwilligerswerk moet niet alleen nodig zijn, maar ook plezier geven. Dit is een belangrijk nieuw accent vanuit de opbrengsten van de gemeenteavond.

5. Groeien naar één gezamenlijke manier van werken

De gemeente groeit toe naar één gezamenlijke werkwijze. Bestaande praktijken worden bewust samengebracht en waar nodig aangepast. Door samen te werken en elkaar te blijven ontmoeten ontstaat vertrouwen en een gedeelde cultuur, voortbouwend op bestaande samenwerking.

Gebouwen en financiën

Visie

In de nieuwe gemeente zien we gebouwen niet als doel op zich, maar als middelen die het gemeente-zijn ondersteunen. Dat betekent dat we steeds opnieuw de vraag stellen: dragen onze gebouwen bij aan ontmoeting, geloof en gemeenschap? Waar dat zo is, willen we ze koesteren en benutten. Waar dat minder het geval is, willen we openstaan voor verandering.

We willen onze gebouwen zo gebruiken dat ze uitnodigend zijn voor gemeenteleden en zichtbaar in het dorp. Ze mogen een plek zijn waar mensen zich welkom voelen, niet alleen op zondag maar ook door de week. Daarmee dragen ze bij aan de open en uitnodigende geloofsgemeenschap die we willen zijn.

Tegelijk erkennen we dat gebouwen ook een sterke emotionele betekenis hebben. Ze zijn verbonden met herinneringen, identiteit en geschiedenis. Daarom gaan we zorgvuldig om met veranderingen. We nemen de tijd om samen af te wegen wat goed is voor de toekomst, met respect voor wat is opgebouwd.

Als nieuwe gemeente, ontstaan uit twee tradities, zien we verschillen in gebruik en beleving van gebouwen als een kans om samen te zoeken naar een vorm die past bij deze tijd. Daarbij willen we groeien naar een situatie waarin onze gebouwen niet meer 'van de één of de ander' zijn, maar werkelijk van ons samen.

Ambitie (4 jaar)

1. Ontwikkelen van een gezamenlijke visie op gebouwen

In de komende vier jaar ontwikkelt de gemeente een gedragen visie op het gebruik van de kerkgebouwen. Daarbij worden inhoudelijke, missionaire, financiële en emotionele aspecten in samenhang afgewogen. De vraag staat centraal wat de gebouwen bijdragen aan het gemeente-zijn, nu en in de toekomst. Dit betekent dat niet alleen gekeken wordt naar wat mogelijk is, maar vooral naar wat wenselijk is. De uitkomst kan zijn dat beide gebouwen blijven, anders gebruikt worden of dat er op termijn andere keuzes nodig zijn.

2. Gebouwen als plek van ontmoeting en zichtbaarheid

De gebouwen worden actiever ingezet als plekken van ontmoeting, ook buiten de zondagse eredienst. Er wordt gezocht naar mogelijkheden om de kerk vaker open te stellen en toegankelijk te maken voor gemeenteleden en dorpsgenoten. Daarmee versterken de gebouwen hun functie als zichtbaar middelpunt van de gemeenschap. Activiteiten door de week, samenwerking met maatschappelijke organisaties en laagdrempelige inloophmomenten krijgen hierin een plek.

3. Efficiënt en gezamenlijk gebruik van ruimtes

Het gebruik van gebouwen wordt beter afgestemd op de gezamenlijke gemeente. Activiteiten worden zo georganiseerd dat ruimtes optimaal benut worden en onnodige overlap wordt voorkomen. Dit vraagt om samenwerking tussen teams en een andere manier van plannen en denken. Multifunctioneel gebruik van ruimtes

wordt gestimuleerd, zodat gebouwen flexibel ingezet kunnen worden voor verschillende doeleinden.

4. Transparant en toekomstgericht financieel beleid

Financiële keuzes worden duidelijk verbonden aan inhoudelijke keuzes. Gemeenteleden krijgen inzicht in de financiële situatie en de gevolgen van verschillende scenario's. Dit helpt om draagvlak te creëren voor besluiten die impact hebben op de toekomst van de gemeente. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de korte termijn, maar ook naar duurzaamheid en lange termijn haalbaarheid.

5. Zorgvuldige omgang met identiteit en verandering

Veranderingen in gebruik, inrichting of naam van gebouwen worden zorgvuldig begeleid. Er is aandacht voor de emotionele betekenis van gebouwen voor gemeenteleden en voor gevoelens van verlies of verandering. Door ruimte te geven aan gesprek en beleving wordt gewerkt aan een nieuwe gezamenlijke verbondenheid, waarin gebouwen niet langer 'van de één of de ander' zijn, maar van de gemeente als geheel.

Liturgie en eredienst

Visie

Visie nieuwe gemeente: Wij geloven dat de eredienst het hart vormt van het gemeente-zijn. Hier komen we samen om God te ontmoeten, ons geloof te voeden en verbondenheid met elkaar te ervaren. De eredienst is een plek van rust, inspiratie en gemeenschap, waar ruimte is voor vreugde en voor kwetsbaarheid.

In de nieuwe gemeente willen we bouwen aan een eredienst waarin herkenbaarheid en vernieuwing samenkomen. We willen recht doen aan de rijkdom van beide tradities, zonder dat één van beide dominant wordt. Dat vraagt om zorgvuldigheid, maar ook om openheid om nieuwe vormen te ontwikkelen.

De eredienst moet mensen helpen om zich thuis te voelen en tegelijk uit te dagen om verder te groeien in geloof. Dat betekent dat er ruimte is voor verschillende stijlen, muziek en vormen, zodat verschillende generaties en achtergronden zich aangesproken weten.

We willen een eredienst die uitnodigend is, waarin mensen zich welkom voelen, en waarin de ontmoeting met God centraal staat. Daarbij is betrokkenheid van gemeenteleden belangrijk, zowel in voorbereiding als in uitvoering. Als nieuwe gemeente beseffen we dat het samenbrengen van verschillende liturgische tradities tijd vraagt. We willen dit proces stap voor stap vormgeven, met ruimte voor gesprek, evaluatie en groei. Zo werken we toe naar een eredienst die werkelijk van ons samen is.

Ambitie (4 jaar)

1. Ontwikkelen van een gezamenlijke liturgie

In de komende vier jaar groeit de gemeente toe naar een herkenbare, gezamenlijke liturgische basis. Elementen uit beide tradities worden bewust samengebracht, zodat continuïteit en vernieuwing elkaar versterken. Dit vraagt om keuzes: wat nemen we mee, wat laten we los en wat ontwikkelen we nieuw? De liturgie wordt

daarmee niet een optelsom van twee stijlen, maar een nieuwe gezamenlijke vorm die past bij de identiteit van de gemeente.

2. Ruimte voor vernieuwing en creativiteit

Er komt bewust ruimte voor nieuwe vormen binnen de eredienst, zoals andere muziekstijlen, instrumenten en creatieve werkvormen. Deze vernieuwing sluit aan bij de behoefte aan veelkleurigheid, maar wordt zorgvuldig ingebed zodat herkenbaarheid behouden blijft. Vernieuwing gebeurt niet ad hoc, maar in samenhang en met oog voor de gemeente als geheel.

3. Eredienst als plek van ontmoeting

De eredienst wordt versterkt als centrale plek van ontmoeting met God en met elkaar. Daarbij hoort ook de ontmoeting rondom de dienst, zoals het samenzijn na afloop. De eredienst staat niet op zichzelf, maar is verbonden met het bredere gemeentelven en draagt bij aan onderlinge verbondenheid.

4. Duidelijke richting en begeleiding

De ontwikkeling van de eredienst vraagt om duidelijke leiding en afstemming. Predikant(en) en betrokken teams spelen hierin een belangrijke rol. Zij bewaken de inhoud en de samenhang en zorgen ervoor dat veranderingen zorgvuldig worden ingevoerd, met aandacht voor verschillende behoeften in de gemeente.

5. Blijven leren en evalueren

De gemeente blijft in gesprek over de vorm en inhoud van de eredienst. Er wordt regelmatig geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. Dit helpt om ruimte te geven aan verschillende ervaringen en om stap voor stap toe te groeien naar een eredienst waarin mensen zich thuis voelen en betrokken blijven.